



Asociación

***“CENTRO SOCIAL
PARROQUIA SAN JOSEMARÍA”***

Entidad de Voluntariado

“SIEMPRE CONTIGO”

MEMORIA ACTIVIDADES 2017

Valencia, Marzo 2018**Asociación “CENTRO SOCIAL PARROQUIA SAN JOSEMARIA”****Entidad de Voluntariado “SIEMPRE CONTIGO”****Indice**

	<u>Página</u>
1. Asociación “Centro Social Parroquia San Josemaría”	3
2. Proyectos de Acogida	5
2.1. “Escuela de Acogida”	5
2.2. Empleo doméstico	6
2.3. Hogar y Cocina	7
2.4. Atención socio-sanitaria a personas dependientes en su domicilio	7
2.5. Formación Complementaria	8
3. Inserción socio laboral	10
3.1. Acogida personal	10
3.2. Identificación del Perfil	11
3.3. Gestión Social	11
3.4. Itinerario Laboral	11
3.5. Orientación y Asesoramiento	12
3.6. Formación para el Empleo	12
3.7. Seguimiento	12
3.8. Metodología y Organización	13
3.9. Indicadores de la labor realizada 2017	14
3.10. Previsiones para 2018	15
4. Proyectos de Voluntariado	16
4.1. Proyecto Trazo	17
4.2. Proyecto Angels by bike	17
4.3. Proyecto Garabato	18
4.4. Hospital “Arnau de Vilanova”	18
4.5. Colegio “Ciutat Artista Faller”	19
4.6. “Casal de la Pau”	19
4.7. Acompañamiento de personas dependientes	19
4.8. Escuela Hogar “Niño Jesús”	20
4.9. Residencia “La Nostra Casa”	20
4.10. Residencia “San José”	21
4.11. Nº de Voluntarios activos 2017 (Resumen)	21

CENTRO SOCIAL PARROQUIA SAN JOSEMARIA

1. La Asociación “Centro Social Parroquia San Josemaría”

La Parroquia San Josemaría fue erigida en Octubre de 2002 por D. Agustín García-Gasco, arzobispo de Valencia. Empezó utilizando provisionalmente la Capilla del Colegio “Niño Jesús”, hasta que en Julio de 2007 se terminaron las obras del nuevo templo en la calle San Clemente nº 14, en el distrito de Campanar – dentro del barrio de Sant Pau – de Valencia.

Las actividades de carácter social – acogida e integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social o en exclusión total, promoción del voluntariado social, promoción de la mujer, etc. – se han desarrollado en la Parroquia de San Josemaría desde su erección.

En 2015 se constituye la **Asociación**¹, sin ánimo de lucro, “**Centro Social Parroquia san Josemaría**”, con la siguiente finalidad:

“Constituyen los fines de la Asociación: Promover el interés general de carácter cívico, educativo, cultural, sanitario, deportivo, de promoción de valores constitucionales, de promoción de derechos humanos, de asistencia social, de cooperación para el desarrollo, de promoción de la mujer, de protección de la infancia, de fomento de igualdad de oportunidades, y de la tolerancia, de defensa del medio ambiente, de fomento de la economía social o de la investigación, de promoción del voluntariado social. La integración social en riesgo de exclusión y personas en exclusión social. La integración social de las personas migrantes e inmigrantes y mejora de las condiciones socio laborales. Proyectos de: Atención de necesidades e inclusión social de las personas migrantes e inmigrantes, primera acogida, intervención social, prevención y/o inserción e inserción social y laboral”²

También en 2015, se constituye la **Entidad de Voluntariado**³ “**Asociación Centro Social Parroquia San Josemaría**”, con la finalidad de:

¹ La Asociación “**Centro Social Parroquia San Josemaría**” está inscrita con el nº CV-01-054357-V de la Sección Primera del Registro de Asociaciones de la Comunidad Valenciana (Resolución de la Consellería de Gobernación y Justicia de 18. Junio. 2015)

² Art. 4 de los **Estatutos de la Asociación** (Modificación de 14. Enero. 2016)

³ Los Estatuto de la **Entidad de Voluntariado de la Asociación “Centro Social Parroquia San Josemaría”** están inscritos en el Registro Autonómico de Asociaciones, unidad territorial de Valencia, sección 4ª número CV-04-055631-V (Diligencia de la Consellería de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas de 26. Abril. 2016.)

“... ser cauce de solidaridad para contribuir a crear una sociedad más justa y humana, mediante la promoción y desarrollo de programas de acción social y de voluntariado dirigidos a personas de cualquier edad y sexo que se encuentren en situación de necesidad, cualesquiera que sean sus causas.

Se atenderá preferentemente:

- a) Personas mayores afectadas por la enfermedad, la soledad, la marginación o la exclusión social y la dependencia.*
- b) Personas de cualquier edad con discapacidad física o psíquica.*
- c) Personas, sin distinción de edad, que por otras causas (necesidad de cuidados paliativos, las derivadas de la inmigración, etc.) precisen ayuda.*
- d) Familias de las personas atendidas”⁴*

Todas las actividades – tanto del Centro Social como de la Entidad de Voluntariado – se realizan, desde la erección de la Parroquia, sin ánimo de lucro y sin discriminación alguna por razón de origen, raza, sexo, religión, cultura o cualquier otra, respetando:

“... los principios de no discriminación, solidaridad, pluralismo, y todos aquellos que inspiran la convivencia en una sociedad democrática...”⁵

Se puede distinguir:

1. De una parte, las actividades que realiza el Centro Social:
 - Proyectos de acogida
 - Proyectos de inserción sociolaboral
2. Y de otra, las actividades que desarrolla la Entidad de Voluntariado, que denominamos **“Siempre contigo”**.

⁴ Art. 2 de los **Estatutos de la Entidad de Voluntariado** de la Asociación “Centro Social Parroquia San Josemaría”

⁵ *Ibíd.* Art. 3.

2. Proyectos de Acogida

El Centro Social Parroquia San Josemaría está habilitado por el Ayuntamiento de Valencia – Junta Municipal de Transits – para desarrollar la actividad “Enseñanzas no regladas”⁶.

2.1. “Escuela de Acogida”

La Generalitat Valenciana ha concedido autorización⁷ a la Asociación “Centro Social Parroquia San Josemaría” para impartir el **Programa Voluntario de Comprensión de la Sociedad Valenciana – Escuela de Acogida –**.

Las Escuelas de Acogida están enmarcadas en la Ley 15/2008 de integración de las personas inmigrantes en la Comunitat Valenciana⁸. Se trata de un Programa que garantiza el conocimiento de los valores y reglas de convivencia democrática, los derechos y deberes, la estructura política y los idiomas oficiales de la Comunitat. Está dirigido a todo nuevo ciudadano mayor de 18 años que resida en la misma.

Tiene por objeto proporcionar a los nuevos ciudadanos/as conocimientos sobre la sociedad española en general y de la valenciana en particular y, en definitiva, dotarles de autonomía personal para que puedan ejercer plenamente su ciudadanía.

Cada Programa se compone de cuatro Bloques de 40 horas lectivas, donde los alumnos tratan diversas materias:

1. Aprendizaje básico de la Lengua Castellana y del Valenciano,
2. Conocimiento de legislación básica (Constitución española, Estatut d’Autonomía, Ley de Integración, Ley de Participación, Ley Orgánica de Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social)
3. Geografía e Historia de España y de la Comunitat Valenciana
4. Información práctica (extranjería, empleo, vivienda, sanidad, etc.)

⁶ Fecha 14 Noviembre 2017. Emisor cert. ACCVCA-120. Nº serie cert. 3066887375061111383.

⁷ La Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas concedió la autorización mediante Resolución de 7. Abril. 2016. La Asociación está inscrita en el **Registro de Escuelas de Acogida** (nº catastral 111).

⁸ La ORDEN 11/2010, de 27 de Septiembre, de la Consellería de Solidaridad y Ciudadanía, de la Generalitat, regula el régimen de autorización administrativa de las entidades para la impartición del **Programa Voluntario de Comprensión de la Sociedad Valenciana Escuela de Acogida**. Pueden solicitar autorización para ser Escuela de Acogida los agentes sociales, entidades locales, asociaciones de entidades locales, colegios profesionales y universidades que reúnan los requisitos establecidos en dicha Orden.

El Certificado de superación del Programa se constituye como documento oficial de integración, emitido por la Comunitat Valenciana a través de la Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas para la obtención del Informe de Integración, necesario en el proceso de regularización.

Desde Octubre 2016 se han impartido 5 Programas Voluntarios de Comprensión de la Sociedad Valenciana – Escuela de Acogida –:

- El 1º Programa: Octubre y Noviembre de 2016.
- El 2º Programa: Enero a Febrero de 2017.
- El 3º Programa: Marzo a Abril 2017
- El 4º Programa: Mayo a Junio 2017
- El 5ª Programa: Octubre a Noviembre de 2017

En 2018 se impartirán otros 5 Programas.

Las sesiones lectivas se realizan los martes, jueves y viernes de 17,00 a 20,00h (salvo festivos) en las aulas de la sede de la Parroquia San Josemaría, que cede su uso para este fin c/ San Clemente, 14 Valencia 46015

2.2. Empleo doméstico

Es una iniciativa de formación orientada a personas en situación de riesgo de exclusión o en exclusión social, a fin de proporcionarles una cualificación adecuada a las necesidades del mercado de trabajo y estimular su inserción socio laboral.

Este curso formativo desarrolla el empleo de técnicas, útiles, productos y electrodomésticos necesarios para garantizar la higienización de domicilios y locales, permitiendo la disponibilidad para su uso en, ropa de hogar, camas, prendas de vestir y consumo de alimentos, cumpliendo con la normativa de prevención de riesgos laborales. Proporciona capacitación para: cocinera, empleada de hogar, limpiadora y planchadora

El curso consta de los siguientes módulos y unidades formativas:

- Limpieza doméstica: 30 horas
- Cocina doméstica: 60 horas
- Acondicionamiento de camas, prendas de vestir y ropa de hogar: 30 horas
- Prácticas profesionales no laborales de empleo doméstico: 80 horas

Durante el periodo lectivo anual, en las propias aulas de la Parroquia, se imparten tres ciclos completos de cada uno de estos cursos.

Estas acciones formativas se imparten como enseñanza homologada no reglada, para la obtención de los correspondientes certificados de profesionalidad para la Atención Socio-sanitaria de personas dependientes en domicilios y Empleo Doméstico.

Se realizan tutorías personalizadas que mejoran la enseñanza y facilitan el conocimiento de las alumnas para asegurar en éxito en las posibles propuestas laborales.

2.3. “Hogar y Cocina”

A través de este Proyecto se proporciona formación a personas – en su mayoría inmigrantes – que buscan colocación o simplemente mejorar sus conocimientos culinarios y del hogar para adaptarse a su nueva situación social.

En un ambiente cordial y de confianza – muy familiar –, los asistentes aprenden cocina española, menús para personas mayores, regímenes etc. Van participando por grupos y después se reparten los platos realizados, que se llevan a sus casas.

Las sesiones se imparten en las aulas de la Parroquia los lunes, martes y miércoles, de 17.30 a 20:00h, durante todo el periodo lectivo de Septiembre a Junio.

2.4. Atención socio-sanitaria a personas dependientes en su domicilio

La atención socio-sanitaria a personas dependientes en su domicilio, es una de las actividades profesionales, dentro del sector sanitario, más demandadas en la actualidad.

El crecimiento de la población dependiente en España es consecuencia lógica del envejecimiento de la población. De una parte, la tasa de natalidad que, de acuerdo con el INE, se ha reducido más de la mitad en los últimos 40 años (en 2016 fijó su mínimo desde 1975). De otra, el incremento progresivo de la esperanza de vida (en media, en 2016 era de 85,6 años para las mujeres y de 80,3 para los varones).

La atención socio-sanitaria incluye los servicios relativos a la asistencia curativa, social y educativa de colectivos como la tercera edad, enfermos crónicos y personas con alguna discapacidad física, psíquica o sensorial. Se pretende aumentar la autonomía del usuario, paliar sus limitaciones o sufrimientos (en especial, en el momento terminal) y facilitar, en lo posible, su reinserción social.

Los Cursos que imparte el Centro Social se dirigen específicamente a mayores de 18 años en situación de desempleo y riesgo de exclusión social.

El Curso se inicia el 30 de Octubre y es impartido por personal voluntario especializado en las materias que se tratan. La duración es de 40 h lectivas. Las clases se imparten en las dependencias de la Parroquia San Josemaría (lunes y miércoles de 17,30 a 20 h)

Para obtener la Acreditación correspondiente, los alumnos realizarán un periodo de prácticas y se someterán a una prueba de evaluación final.

Temario:

- Tema 0 - Movilidad asistida: silla de ruedas, bastón, muletas.
- Tema 1 - El proceso del envejecimiento. Atención Primaria. Cartera de Servicios.
- Tema 2 - Procedimientos relacionados con el aseo e higiene del anciano dependiente.
- Tema 3 - Régimen de vida. Sueño e insomnio. Procesos relacionados con el descanso del paciente.
- Tema 4 - Aparato digestivo. Procedimientos relacionados con la alimentación del anciano dependiente. Alimentación y nutrición. Alimentación en patologías crónicas. Técnicas de alimentación.
- Tema 5 - Administración de medicamentos en el domicilio. Control y seguimiento. Toma de constantes vitales: temperatura, presión arterial, frecuencia cardiaca y pulso. Registro de las mismas.
- Tema 6 - Procedimientos relacionados con la seguridad del paciente. Técnicas de seguridad y primeros auxilios. Accidentes más frecuentes en el anciano.
- Tema 7 - Cambios posturales y prevención de úlceras por presión.
- Tema 8 - Aparato cardiocirculatorio. Aparato respiratorio. Anatomía y fisiología. Procedimientos relacionados con la respiración del paciente.
- Tema 9 - Reanimación cardiopulmonar básica.
- Tema 10 - Cuidados al cuidador.
- Tema 11 - Cambios neurológicos en las personas dependientes.
- Tema 12 - Enfermedades mentales. Parkinson. Alzheimer.
- Tema 13 - Mantenimiento de Sondas y Gastronomías

El temario se envía por correo electrónico a cada persona inscrita en el Curso.

2.5. Formación complementaria

Como formación complementaria se incluye: protocolo, habilidades sociales, formación en valores humanos, etc.

Y con carácter transversal se incluyen, también, las siguientes áreas:

- Manipulador de alimentos
- Prevención de riesgos laborales
- Medio Ambiente

Además de la formación impartida en cada uno de los Cursos, se facilita a los asistentes otras actividades de carácter voluntario (charlas, videos, conferencias culturales, etc.)

3. Inserción socio-laboral

Los Proyectos de Inserción socio-laboral que desarrolla el “Centro Social Parroquia San Josemaría” tienen como finalidad el bienestar y la promoción de las personas – inmigrantes o no, en riesgo de exclusión o en situación de exclusión total – que se acercan al mismo.

El trabajo es, sin duda, el elemento fundamental de integración social y de desarrollo personal. Sin embargo, se desarrollan también acciones que favorecen la convivencia intercultural de la población inmigrante y la autóctona, contribuyendo al conocimiento mutuo, el respeto y la tolerancia.

Se considera y valora la cultura de origen, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Las actividades que se incluyen en estos Proyectos pretenden:

- Asesorar, informar y orientar a cada una de las personas que lo requieren y mejorar su empleabilidad.
- Ampliar su conocimiento del mercado laboral, los procesos de búsqueda de empleo y los procesos de selección.
- Informar sobre las técnicas y los instrumentos adecuados a la búsqueda de empleo, y su aplicación en cada situación.

El éxito de los Proyectos requiere un enfoque práctico que permita generar en cada acción una repercusión positiva en la siguiente.

Se trata de lograr en la persona un cambio sostenible de mentalidad y de comportamiento ante la problemática a la que se enfrenta. Se pretende fomentar este cambio capacitando a cada persona para adquirir nuevos conocimientos y habilidades, potenciando valores como la curiosidad, la creatividad, la autoestima, la aceptación del fracaso, el esfuerzo,...

Se busca convertir cada obstáculo en una oportunidad para encontrar nuevas maneras de solucionar los problemas y generar así, en la propia persona, un compromiso que conlleve la transformación de su vida hacia un desarrollo socio laboral equilibrado.

La inserción se desarrolla en las siguientes fases:

3.1. Acogida personal

Se parte de una extensa entrevista en la que se logra crear un clima de confianza que permita analizar la situación. Se obtiene así un amplio conocimiento de la persona, de su situación social, familiar, formación académica, actitudes, perfil, experiencia profesional, etc.

Todo ello permitirá el diseño de su particular Itinerario de inserción socio laboral y el acompañamiento en su desarrollo.

En esta fase inicial es fundamental que la persona sienta que, de hecho, se le reconoce, se le acepta y se le valora.

3.2. Identificación del perfil

Se trata de realizar un diagnóstico de la situación, con una visión positiva y optimista capaz de poner de manifiesto las potencialidades de la persona:

- Necesidades
- Fortalezas
- Capacidades
- Carencias
- Oportunidades

Tras el análisis de datos el orientador realizará un diagnóstico de carencias/necesidades, y se determinarán las acciones más inmediatas dirigidas a mejorar tanto su bienestar y autoestima como su empleabilidad.

3.3. Gestión Social

Se incluye aquí:

- Informe socio económico
- Identificación de la persona y grupo familiar
- Antecedentes y situación actuales
- Antecedentes de la vivienda
- Ingresos y Egresos económicos
- Síntesis y Diagnostico

3.4. Itinerario laboral

El objetivo general es la inserción socio laboral, proporcionando un sistema integrado – recursos y servicios – capaz de atender a las diversas problemáticas que obstaculizan el acceso de la persona atendida al mercado laboral.

El Centro Social “Parroquia de San Josemaría” está calificado como **Agencia de Colocación** autorizada por el SERVEF⁹ y, en consecuencia, está capacitado para actuar

⁹ N° identificador 1000 000 189.

como intermediario entre trabajadores y empleadores, para encontrar los puestos de trabajo adecuados para unos y otros.

Se desarrolla una labor de prospección e intermediación laboral orientada a la detección o/y generación de oportunidades en el mercado de trabajo. Por otra parte – como Agencia de Colocación autorizada – el Centro Social está obligado no cobrar por sus servicios, garantizar la igualdad y no discriminación en la asignación de ofertas de trabajo y preservar la intimidad de la información que gestionen.

3.5. Orientación y asesoramiento

Mediante tutorías, se realiza un acompañamiento individualizado buscando que el beneficiario se implique activamente en el diseño y en el desarrollo de su propio itinerario.

En esta fase se realiza orientación en:

- Inscripción en talleres formativos.
- Búsqueda activa de empleo.
- Intermediación laboral con ofertas.
- Análisis del mercado de trabajo.

3.6. Formación para el empleo.

Se trata de facilitar el acceso a Cursos y acciones formativas acordes con el plan previsto:

- Talleres de desarrollo personal para la mejora de las habilidades sociales
- Cursos Formativos
- Formación complementaria
- Talleres Transversales
- Monográficos

Para ello, el Centro colabora con otras Entidades especializadas en materias diversas.

3.7. Seguimiento.

En reuniones semanales con el equipo de orientación, se estudian de forma individualizada cada uno de los casos atendidos para identificar opciones, elegir entre las mismas y tomar decisiones sobre las acciones más inmediatas.

Con la gestión y evaluación del proceso, se busca la orientación y el acompañamiento en las ofertas de empleo, o en los procesos de selección en los que participen nuestros candidatos.

En función del proceso puede plantearse la posibilidad de derivar al beneficiario a otro Centro más acorde con sus necesidades particulares. Esta derivación puede ser:

- Temporal. Como es el caso de un Curso formativo específico, sin que ello suponga una desvinculación del Centro que continuará el acompañamiento en el proceso de inserción.
- Definitiva. Cuando se advierte que la problemática del beneficiario no puede ser cubierta por el Centro y se procede a su derivación hacia otra Entidad más adecuada.

3.8. Metodología y organización

El Centro cuenta con un equipo humano, fundamental para el éxito del Proyecto:

- Personal en plantilla, con contrato laboral:
 - 2 personas con dedicación plena (con previsión de ampliar a 4)
 - 1 persona con dedicación parcial (con previsión de ampliar a 2)
- Personal voluntario. El Centro cuenta con más de 250 voluntarios inscritos de los que desarrollan distintas actividades más de 70.

Se trata de un equipo de profesionales – con contrato laboral o voluntarios – con dedicación distinta según sus posibilidades, una fuerte implicación vocacional y capacidad para:

- Incrementar la autoestima del usuario y transmitirle reconocimiento de su propio valor personal.
- Incentivar el gusto por el trabajo, como medio de expresión de lo que somos, junto al deseo de aportar algo a la sociedad.
- Involucrar a la persona a asumir sus propias responsabilidades y su posterior desarrollo en el ámbito socio laboral.

1. Estructura

El equipo de trabajo se compone una estructura orgánica, definida con funciones, y responsabilidades claras:

- Coordinadores formativos.
- Técnicos de empleo.

- Intermediación cultural.
- Asesoramiento jurídico social y laboral.
- Orientadores de usuarios.
- Orientación psicológica
- Formadores
- Instructores
- Secretaría y Gestión

2. Mecanismos de coordinación

La totalidad del equipo de Itinerarios de inserción socio laboral es convocado por el coordinador para el análisis, individualizado, de cada uno de los casos:

- Reunión semanal para valorar el desarrollo del Itinerario de cada una de los usuarios acogidos en el Centro Social: gestiones realizadas, recursos aplicados, formación adaptada y la planificación de actuación de la semana siguiente.
- Reunión mensual para analizar y evaluar las acciones realizadas, planificar acciones futuras desde una perspectiva más amplia y realizar un seguimiento de la evolución del proceso.

Las reuniones se desarrollan siguiendo el Orden del Día previamente establecido y se levanta Acta de los temas tratados y acuerdos adoptados.

3.9. Indicadores de la labor realizada en 2017

Inserción sociolaboral de personas en riesgo o en situación de exclusión social.

650	Acogida Personal e Identificación del Perfil
480	Diseño de un itinerario personalizado
220	Prospección e intermediación laboral
147	Puestos de trabajo efectivos

Alumnos participantes (Actividades formativas no regladas)

86	Escuela de Acogida.
68	Empleo doméstico.
226	Hogar y cocina.
50	Atención socio sanitaria a personas dependientes en su domicilio.
430	TOTAL

3.10. Previsiones para 2018

INDICADORES	TOTAL
Nº personas atendidas, pertenecientes a colectivos con dificultad de inserción (orientación individual)	800
Nº personas que participa en talleres formativos propios.	550
Media de horas de orientación individual/grupal por participante	4,5
Nº mediación en empleos obtenidos	175

4. Proyectos de Voluntariado

El Proyecto de Voluntariado del “Centro Social Parroquia San Josemaría” – “**Siempre contigo**” – está dirigido a todas las personas interesadas en prestar atención a quienes se encuentran en situación de necesidad por motivos de dependencia, soledad, enfermedad, marginación y/o discapacidad, etc.

El Proyecto cuenta con más de 300 personas inscritas como voluntarios: padres y madres de familia, jóvenes, adultos de mediana edad, personas mayores en condiciones de ayudar a otros y menores, acompañados por sus padres, o bien, con su autorización.

Como requisitos se exige:

- Disponer de 2h semanales para ayudar en alguno de los Proyectos.
- Realizar una entrevista con el Coordinador del Programa para integrarse en el Proyecto más adecuado.
- Inscribirse en el Registro de Voluntarios de la Asociación.
- Asistir a las sesiones de formación requeridas por el Proyecto al que se inscribe.
- Condiciones exigibles en Proyectos específicos (Certificación de carencia de antecedentes por delitos de naturaleza sexual, para voluntariado con menores, etc.).

La Entidad mantiene una Póliza de seguro de Responsabilidad Civil que cubre a todo el personal voluntario en el ejercicio de su labor.

Podemos considerar dos grupos de Proyectos:

- Los que se desarrollan en las propias instalaciones de la Parroquia San Josemaría:
 - Trazo
 - Angels by bike
 - Garabato
- Los que se realizan en colaboración con otras Entidades.
 - Hospital Arnau de Vilanova
 - Colegio “Ciutat Artista Faller”
 - “Casal de la Pau”
 - Acompañamiento de personas dependientes
 - Escuela Hogar “Niño Jesús”
 - Residencia “La Nostra Casa”
 - Residencia “San José”

4.1. Proyecto Trazo

El Proyecto TRAZO está dirigido a familias recursos limitados y dificultades para ayudar a sus hijos/as en las tareas escolares y a que progresen y mejoren en su rendimiento académico.

Las actividades que se realizan incluyen:

- Clases de Ciencias, Letras e Idiomas (inglés y valenciano)
- Atender y resolver dudas individualmente
- Hacer los deberes escolares
- Orientación y Técnicas de estudio.

Se desarrollan en las aulas de la Parroquia, durante el Curso Escolar (lunes, martes y miércoles de 17,30 a 19,30 h).

En el Curso académico 2016-17 el nº de niños/as atendidos fue de 65. El promedio de sus calificaciones superó el notable (7), lo que supone un éxito considerable si se tiene en cuenta las dificultades de estos niños/as.

La previsión para el Curso 2017-18 es de 70 niños/as.

En este Proyecto trabajan 6 voluntarios con Titulación superior o media.

4.2. Proyecto Angels by bike

Con frecuencia, la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión o en exclusión total, requiere dotar a las mismas de un medio de transporte que no les suponga desembolso económico.

De otra parte, las bicicletas infantiles suponen un regalo fuera del alcance de familias con escasos recursos.

El objetivo del Proyecto es rescatar bicicletas que estén en desuso, para repararlas y donarlas gratuitamente a personas que puedan utilizarlas para atender a sus necesidades.

También se rescatan bicicletas infantiles para niños/as.

Se trata de:

- Localizar a personas que dispongan de bicicletas en desuso
- Proponerles que las cedan, aunque se encuentren en mal estado
- Estas bicicletas se reparan, utilizando las que estén en peor estado para obtener piezas de recambio.

- Reparar o reconstruir bicicletas con garantía de uso

En las dependencias de la Parroquia se ha instalado un pequeño taller donde trabajan en este Proyecto 3 voluntarios – con dedicación variable – de lunes a jueves de 10,00 a 14,00h.

El Ejercicio 2017 se entregaron cerca de 90 bicicletas completamente reparadas y aptas para su uso. El objetivo para 2018 es alcanzar las 120 bicicletas.

4.3. Proyecto Garabato

La formación de padres y madres de familia, cuya integración socio laboral se pretende, en la práctica resulta imposible sin la atención adecuada de sus hijos pequeños. De hecho, una parte importante de las personas que participan en estas actividades son madres de familia que acuden con hijos pequeños.

El objetivo del Proyecto es ofrecer un servicio de guardería donde los niños/as estén atendidos, mientras las madres se forman en los respectivos Cursos.

Se trata de:

- Recoger a los pequeños
- Atenderlos en sus necesidades (alimentación, higiene, etc.)
- Organizar actividades (juegos, etc.) para los niños/as

Este Proyecto lo atienden 4 voluntarios que utilizan las dependencias de la Parroquia, mientras sus madres/padres asisten a las actividades de formación.

4.4. Hospital Arnau de Vilanova

El objeto del Proyecto es el acompañamiento de personas enfermas ingresadas en el Hospital Arnau de Vilanova y, en su caso, de los familiares acompañantes.

El acompañamiento se orienta prioritariamente hacia enfermos graves o/y de larga duración, en especial cuando sus acompañantes no se pueden permitir permanecer con ellos durante toda la jornada. Se trata de un ejercicio de solidaridad con personas que atraviesan situaciones adversas.

En contacto con el personal del Hospital se determina aquellos enfermos que pueden necesitar el acompañamiento. El voluntario se presenta y trata de iniciar una conversación que, en la medida de lo posible, haga pasar un rato distendido al enfermo y/o a su acompañante.

Todos los voluntarios de Proyecto reciben un cursillo de formación previa.

En este Proyecto – que se realiza en colaboración con la Fundación Dasyc – participan 15 voluntarios que realizan las visitas, de acuerdo con sus posibilidades, en el horario previsto (Todos los días de la semana de 11,30 a 14,00 h. y de 17,30 a 19,30 h.).

4.5. Colegio “Ciutat Artista Faller”

El objetivo del Proyecto es apoyar en el aprendizaje de los alumnos del Colegio "Ciutat Artista Faller", Centro de Acción Educativa Singular (CAES), en colaboración con la Dirección del Centro, fuera del horario escolar.

En concreto, se pretende incrementar el nivel de inglés de los asistentes, generando hábitos de autonomía personal y grupal para el aprendizaje.

Junto con la enseñanza del idioma se pretende motivar a los alumnos del CAES para continuar su formación y forjarse un futuro

El Proyecto se desarrolla en colaboración con la Universidad Católica de Valencia “San Vicente Mártir”. Los voluntarios – una media de 8 – son estudiantes nativos que temporalmente estudian en la UCV.

La actividad se realiza en el propio Colegio “Ciutat Artista Faller” los miércoles de 16,00 a 18,00h.

4.6. “Casal de la Pau”

El “Casal de la Pau” es una Asociación dedicada a la atención de personas reclusas y ex-reclusas en situación de vulnerabilidad extrema e indefensión social.

El objetivo del Proyecto es colaborar en la atención y acompañamiento de estas personas con vistas a su posible inserción sociolaboral.

Se atiende el servicio de comedor los domingos (de 12,00 a 16,00h), lo que permite, además, una relación personal con los residentes.

En este Proyecto están inscritos 10 voluntarios – 5 matrimonios – que van rotando.

4.7. Acompañamiento de personas dependientes

El objeto del Proyecto es colaborar en el acompañamiento, la promoción humana y el desarrollo integral de personas mayores dependientes, cuyas familias tienen limitaciones notables de recursos o/y de tiempo para atenderles adecuadamente.

Se realizan las siguientes funciones: atención higiénica, alimentación, distracción, paseos en el exterior de la vivienda, etc., en función de las características de la persona dependiente.

4.8. Escuela Hogar “Niño Jesús”

En la Escuela Hogar “Niño Jesús” conviven los alumnos del Colegio “Niño Jesús” con niños y adolescentes – entre 5 y 17 años – cuya tutela depende de la Generalitat.

Algunos de estos niños pasan los fines de semana con sus familias, pero otros deben permanecer en la Escuela Hogar y, como es lógico, requieren una especial atención y afecto.

Se pretende mantener un nivel de motivación adecuado en estos niños/as para que continúen su formación y forjarse un futuro. Con este objeto los voluntarios, de acuerdo con la Dirección de la Escuela Hogar, proponen actividades individuales y colectivas de lectura, deporte, cocina, etc., y tratan de estimular la iniciativa de los niños/as para proponer nuevas actividades.

Se realizan:

- Actividades semanales (deportivas, juegos, manualidades, cocina, etc.)
- Mensuales (cenas, salidas, etc.)
- Extraordinarias (celebraciones, cumpleaños, etc.)

Actualmente colaboran en este Proyecto 8 voluntarios que colaboran con los responsables de la Escuela Hogar los viernes de 17,30 a 19,30h y los sábados de 11,30 a 14h.

4.9. Residencia “La Nostra Casa”

"La Nostra Casa" es una Residencia y Centro de día municipal, autorizado por la Generalitat, para discapacitados intelectuales.

De acuerdo con la Dirección y el personal de la Residencia los voluntarios realizan actividades de acompañamiento a los residentes tanto en el interior del Centro como en el exterior (paseo, etc.)

El apoyo de los voluntarios amplía la capacidad de los profesionales del Centro para las actividades de carácter lúdico de los residentes:

- Paseo (alrededores de la Residencia, Parque de Cabecera, etc.)

- Coro (canciones con los residentes)
- Actividades especiales (acompañamiento a cenas, fiestas, etc.)

Las actividades se realizan en el siguiente horario:

- Mañanas: lunes y miércoles 12 - 13h, viernes 11 - 13h.
- Tardes: martes, miércoles, jueves y viernes 15,30 - 17h

Actualmente colaboran en el Proyecto 10 voluntarios.

4.10. Residencia “San José”

La "Residencia San José" se dedica a la atención integral (asistencia sanitaria, psíquica y social) de personas mayores dependientes.

El Proyecto está dirigido al acompañamiento de todos ellos y, en especial, de los que carecen de familiares o amigos que se interesen por ellos.

Siempre bajo la supervisión de los profesionales de la Residencia, se realizan las siguientes actividades:

- Acompañamiento tanto dentro de la Residencia, como en paseos por el exterior.
- Actividades de carácter lúdico (fiestas, rondallas, celebraciones, etc.)
- Actividades de carácter cultural (bailes regionales, música, teatro, etc.)

Actualmente colaboran en este Proyecto 6 voluntarios que de acuerdo con sus posibilidades acuden a la Residencia en el siguiente horario: 11,00 a 13,00h y de 17,30 a 19,30 h

4.11. Nº de voluntarios activos (Resumen)

	<u>PROYECTO</u>	<u>Nº de Voluntarios</u>
1.	Trazo	6
2.	Angels by bike	3
3.	Garabato	4
4.	Hospital “Arnau de Vilanova”	15
5.	Colegio “Ciutat Artista Faller”	8
6.	“Casal de la Pau”	10
7.	Acompañamiento de personas dependientes	3
8.	Escuela Hogar “Niño Jesús”	8
9.	Residencia “La Nostra Casa”	10
10.	Residencia “San José”	6
	TOTAL	73